

贵州城市职业学院文件

黔城职院通字（2022）110号

签发人：谢廷秋

关于印发《贵州城市职业学院2022届 毕业生就业促进周和“百日冲刺” 系列活动工作方案》的通知

各二级学院、各职能部门：

为落实落细稳就业举措部署要求，抢抓我校毕业生求职关键期，促进毕业生更加充分更高质量就业，根据省教育厅办公室关于印发《贵州省2022届高校毕业生就业促进周和“百日冲刺”系列活动工作方案》的通知，结合我校实际，切实做好2022届高校毕业生就业工作，制定《贵州城市职业学院2022届毕业生就业促进周和“百日冲刺”系列活动工作方案》并印发给你们，请遵照执行。

附件：贵州城市职业学院2022届毕业生就业促进周和“百日冲刺”系列活动工作方案

2022年8月18日

贵州城市职业学院

(此页无正文)



贵州城市职业学院

2022年4月28日

附件：

贵州城市职业学院 2022 届毕业生就业促进周 和“百日冲刺”系列活动工作方案

根据《教育部办公厅关于举办 2022 届高校毕业生就业促进周开展“百日冲刺”系列活动的通知》(教学厅函[2022]11 号)、《省教育厅办公室关于印发〈贵州省 2022 届高校毕业生就业促进周和“百日冲刺”系列活动工作方案〉的通知》等要求，结合学校实际，现制定贵州城市职业学院 2022 届毕业生就业促进周和“百日冲刺”系列活动工作方案。

一、活动主题

千方百计拓岗位 攻坚克难促就业

二、活动目标

通过举办就业促进周，开展“百日冲刺”系列活动，进一步挖潜创新拓展岗位资源，凝心聚力做实做细就业指导服务，引导我校毕业生积极主动求职，加速就业工作进程，增强就业工作实效，全力促进 2022 届毕业生更加充分更高质量就业。

三、活动时间

就业促进周举办时间为 2022 年 5 月 9 日至 15 日，主要集中在举办校园招聘会、供需对接等促就业活动；“百日冲刺”实施时间为 2022 年 5 月初至 8 月中旬，主要是持续举行系列招聘、访企拓岗、发布信息、就业指导、精准帮扶等五大专项行动。

四、活动组织

根据教育部、省教育厅组织就业促进周和“百日冲刺”系列活动的要求，由学校就业处、校企合作处和各二级学院共同承办。

五、活动内容

（一）举行 2022 届毕业生就业促进周

就业促进周期间，积极组织毕业生参加教育部在河南郑州主会场及全国 5 个分会场同步举行的“24365 校园招聘服务”系列专场招聘活动，按要求参加全国高校毕业生就业工作推进会，召开学校 2022 届毕业生就业工作调度会，小结 2022 年已经开展的就业工作，布置 2022 届毕业生下一阶段任务。组织参与和开展上级促进毕业生就业创业的各种招聘活动，适时举办学校线上和线下校园招聘会活动，采取走出去请进来办法，积极开展校企供需对接等拓岗活动，发布促进 2022 届毕业生实现就业创业所需的大量岗位信息（生均 > 5 个）。

（二）实施“百日冲刺”五大专项行动

1. 开展校园招聘活动。“百日冲刺”期间，通过学校门户网站挂出切入与“国家 24365 大学生就业服务平台”的链接，定期通知毕业生关注学校网站，通过链接登录教育部大学生就业服务网，寻找合适的用人需求和岗位信息，共享国家平台发布岗位信息，切实充分利用好“国家 24365 大学生就业服务平台”资源；积极通知毕业生参加“24365 校园招聘服务”及 19 个分行业就业创业指导委员会举办的系列专场招聘活动，扩大岗

位信息共享规模。组织指导毕业生参加省教育厅牵头举办的区域性、行业性、联盟性线上或线下专场招聘会，如省教育厅、省国资委“为民服务办实事 国聘行动促就业”2022年度贵州省国有企业网络专场招聘月活动；省教育厅与省残联联合举办2022年残疾高校毕业生就业网络双选会活动；省教育厅与贵州省人才市场、观山湖区高校联合举办“千方百计拓岗位 攻坚克难促就业”2022年高校毕业生专场招聘活动。于6月下旬举办线下校园招聘会3场，自行或与相关部门联合举办各种线上招聘月活动2场，为毕业生提供不断线就业信息服务。

2. 开展书记校长和学校领导层访企拓岗促就业行动。“百日冲刺”期间，根据上级指示精神，按照《关于〈开展书记校长访企拓岗促就业专项行动实施方案〉的通知》（黔城职院通字〔2022〕69号）文件安排，切实实施书记校长及学校领导班子成员履责进园区、走企业，商洽校地校企合作，与相关单位建立就业基地，为毕业生挖掘更多岗位资源。开展走访政府职能部门（或企业）的社会需求调研活动、了解人才需求新态势。安排开展2022届毕业生就业状况排查，了解未就业毕业生求职需求。推动学校深化教育教学改革、不断增强人才培养的针对性和适应性，提高人才培养质量。书记、校（院）长走访用人单位原则上不少于100家。

3. 启动实施万企进校园计划。“百日冲刺”期间，学校在服从贵阳贵安疫情防控政策下，遵照卫生健康、疫情防控等部门要求的条件，积极联络和邀请企业，参加校园招聘会，开展校

企合作活动、举办专场招聘会等。对于暂不符合进校条件的企业，安排企业通过线上方式“进校”举行网络招聘会。学校将开设招聘场地，搭建企业进校招聘平台，引导毕业生与企业直接见面，实现零距离就业。

4. 开展精准就业指导服务行动。“百日冲刺”期间，参加教育部举办 2022 届高校毕业生基层就业出征仪式，引导毕业生到基层建功立业。认真开展组织 2022 届师生参与“互联网+就业指导”公益直播课学习活动，特别是加强毕业生就业指导，引导 2022 届毕业生尽快投身求职行动，尽早实现就业。深入开展 2022 届高校毕业生就业创业政策宣传月活动，重点宣传中央有关部门、省级和各高校在促进高校毕业生基层就业、自主创业、参军入伍、权益保障等方面出台的政策措施。举办宣讲会开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题教育活动，通过线上线下的形势政策讲座、党团组织活动、主题班会等形式，引导毕业生树立健康、积极、理性的就业心态，引导毕业生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程，主动投身国家及省内重点领域、重点项目就业创业。

5. 开展就业困难群体帮扶行动。“百日冲刺”期间，学校按照《关于印发〈贵州城市职业学院 2022 届毕业生就业困难群体帮扶工作方案〉的通知》（黔城职院通字〔2022〕107 号）的安排，切实实施好对就业困难群体毕业生的一对一帮扶工作，按照“一人一档”“一人一策”要求建立工作台账，开展个性化就业辅导、专门发送招聘信息、优先推荐岗位等方式开展精准帮扶，至少

为每一名就业困难群体毕业生精准推送 3 个以上就业岗位，帮助有就业意愿的困难毕业生尽早实现就业。开展“高职扩招毕业生就业服务行动”，针对高职扩招毕业生生源类型特点，传递毕业生就业创业政策，实施针对性的帮扶举措。根据《关于印发〈贵州省 2022 年宏志助航计划——全国低收入家庭高校毕业生就业帮扶项目实施细则〉的通知》要求，在贵州民族大学牵头下，制定学校实施方案，积极组织毕业生参加宏志助航计划网络培训，完成省教育厅规定的学校宏志助航计划线下培训年度任务，切实提高就业困难群体毕业生就业能力和就业竞争力。

六、工作要求

（一）强化工作统筹。学校要高度重视 2022 届毕业生就业创业的统筹协调工作，依据制定的就业促进周和“百日冲刺”系列活动工作方案，结合当地疫情防控政策要求，切实加强工作布置，精心组织实施，确保就业促进周和“百日冲刺”系列活动顺利进行，达到预期效果。

（二）强化资源开拓。学校坚持毕业生就业创业工作的创新挖潜，开拓新的社会招聘机构、行业协会、用人单位等，挖潜历届毕业生创业成功带动就业的资源，为毕业生提供大量岗位，争取帮助更多毕业生在离校前落实就业。以开展访企拓岗促就业、万企进校园、“筑人才·强省会”等活动为契机，进一步建立校企合作长效机制，保障拓展市场化社会化就业资源，夯实毕业生更加充分更高质量就业的基础。

（三）强化工作宣传。学校要在 4 月开展毕业生就业创业

政策宣传的基础上，认真做好就业促进周和“百日冲刺”系列活动宣传工作，积极联系新闻媒体，线上线下共同发力，多角度、多方位加大活动宣传力度，扩大毕业生和用人单位参与面，营造社会支持学校毕业生就业创业的良好氛围。

(四) 强化信息报送。学校按要求及时将学校制定的《贵州城市职业学院 2022 届毕业生就业促进周和“百日冲刺”系列活动工作方案》报送省教育厅。按照规定及时报送学校就业促进周和“百日冲刺”系列活动的重大事项。

附件：贵州城市职业学院 2022 年毕业生就业促进周和“百日冲刺”系列活动安排表

联系人及电话：申群宁 18984012178

电子信箱：806542308@qq.com

贵州城市职业学院2022年毕业生就业促进周和“百日冲刺”系列活动安排表

序号	活动内容		负责部门	负责人	协助部门	完成时间
1	准备工作 (2022年4月26日-5月9日)	学校2022年毕业生就业促进周和“百日冲刺”系列活动方案	就业处	汪倩		4月29日前
2		就业促进周和“百日冲刺”系列活动氛围宣传	就业处	杨崧		5月9日前
3	就业促进周系列活动 (2022年5月9日-15日)	就业促进周主会场及全国5个分会场启动仪式暨“24365校园招聘服务”系列招聘活动	就业处	汪倩	二级学院	5月9日上午
4		全国高校毕业生就业工作推进会和省厅片区调度会	就业处	申群宁	二级学院	见上级通知
5		召开学校2022届毕业生就业工作第2次调度会	就业处	汪倩	二级学院	时间另定
6	开展全国校园招聘系列活动	参加教育部“24365校园招聘服务”(线上)百日招聘行动的活动	就业处	汪倩、二级学院		
				群宁、二级学院实习就业科长	二级学院	根据省厅安排
8		举办2场线上和3场线下校园招聘会	就业处	汪倩、二级学院实习就业科长	二级学院	5月-6日
9		发布用人单位招聘信息(保障>5个岗位/毕业生)	就业处	申群宁、各二级学院实习就业科长	二级学院	5月-8月
10		开展书记校长访企拓岗促就业活动	就业处、校企合作处、二级学院	汪倩、古芳丽、二级学院院长		5月-8月
11	开展书记校长访企拓岗促就业活动	参加2022年东莞市第十三届校企合作洽谈活动	就业处、二级学院	申群宁、杨崧、二级学院实习就业科长		5月-8月

12	百日冲刺 (2022年5月-8月)	业行动	开展就业创业典型毕业生返校举办职业生涯讲座活动	二级学院	二级学院院长		5月中旬
13		启动实施万企进校园计划	做好疫情防控下，邀请企业进入校园开展校企合作对接等活动	就业处、校企合作处、二级学院	汪倩、古芳丽、二级学院实习就业科长		5月中旬
14			举办供需对接签字仪式	校企合作处	古芳丽、杨崧	就业处	时间另定
15			举办1-2场中小企业进校园的专场宣讲会	就业处、校企合作处	汪倩、古芳丽、二级学院实习就业科长	二级学院	5月中旬
16		开展精准就业指导服务行动	参加2022届高校毕业生基层就业出征仪式	就业处	汪倩		根据上级安排
17			参加教育部“24365互联网+就业”公益直播课	就业处	申群宁、杨旖菡、二级学院实习就业科长	二级学院	5月-8月
18			开展2022届毕业生就业创业情况排查	就业处	汪倩、各二级学院院长	二级学院	5月上旬
19			开展毕业生就业政策宣讲和传达	就业处、马克思主义学院	汪倩、高丽梅、二级学院实习就业科长	二级学院	4月-12月
20			开展就来困难群体帮扶行动	开展帮助就业困难群体毕业生实现就业的双百活动	就业处	汪倩、叶彦汝、杨红卫、二级学院院长	人事处、督察处、二级学院
21		协办60名毕业生宏志助航计划培训(下半年的培训另定)		就业处	申群宁、谢保定	医护学院	6月
22		开展促进帮扶扩招生就业政策宣传活动		就业处	汪倩、代晓岚、杨红卫、二级学院院长	学生处、督察处、二级学院	6月-12月